

POLITIQUE INTÉGRÉE

POUR LA QUALITÉ, L'ENVIRONNEMENT, L'ÉNERGIE AINSI QUE LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL

La présente politique est élaborée par la haute direction et est transposée par les directions des établissements et par les fonctions de l'organisation impliquées par leur compétence et leur rôle, qui s'engagent à la mettre en œuvre, à la tenir à jour, à la diffuser à l'ensemble du personnel et à la mettre à disposition du public et de quiconque en fait la demande.

Le Groupe Burgo est l'un des principaux producteurs et distributeurs européens de papiers graphiques, spéciaux, d'emballage et de conditionnement. Conscient de son rôle et de sa responsabilité vis-à-vis de la communauté et du territoire sur lequel il opère, il considère que sont indispensables au développement durable de ses activités la qualité de ses processus et la satisfaction de sa clientèle, la protection de l'environnement et la lutte contre le changement climatique, l'efficacité énergétique, la santé et la sécurité ainsi que l'implication de tous ses collaborateurs et des autres parties prenantes.

Pour maintenir et renforcer sa position sur le marché et protéger les intérêts des actionnaires, des clients, des travailleurs et de l'environnement, l'organisation estime qu'il est essentiel de maintenir actif le système de gestion intégré pour l'environnement, la qualité, la gestion énergétique et la santé et la sécurité des travailleurs, sur la base des conditions préalables fondamentales suivantes :

- la compatibilité avec l'environnement dans lequel elle opère et la protection du personnel et de la population contre les effets indésirables sur l'environnement ;
- la prévention et la protection de ses collaborateurs et des autres parties prenantes contre les risques en termes de santé et de sécurité sur le lieu de travail auxquels ces derniers sont susceptibles d'être exposés ;
- la conformité à la législation en vigueur et à toute autre prescription éventuelle souscrite en rapport avec les facteurs d'impact environnemental, en accordant une attention particulière à l'utilisation efficace des ressources énergétiques et/ou aux risques identifiés en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail, ainsi qu'aux réglementations volontaires auxquelles l'organisation adhère ;
- la définition et la communication claires, dans l'ensemble de l'organisation, des responsabilités et des rôles dans la gestion de la qualité, la protection de l'environnement, les ressources énergétiques ainsi que la santé et la sécurité sur le lieu de travail ;
- l'orientation vers l'amélioration continue des performances en matière de qualité, d'environnement et de prévention pour la santé et la sécurité sur le lieu de travail, à travers l'analyse des risques et des opportunités et la définition des actions visant à atteindre les objectifs et à maintenir l'efficacité du système de gestion établi ;
- l'amélioration constante du niveau et de la qualité des produits obtenus et des services fournis, grâce à un contrôle efficace des processus de production, et des relations avec les fournisseurs et les clients, grâce à la consolidation de l'assistance technique et à une recherche continue de solutions technologiques avancées, afin de garantir fiabilité, ponctualité des livraisons et réactivité face aux exigences du marché ;

- l'engagement de l'organisation afin que toutes les ressources humaines, à travers la formation, la communication et leur implication, participent activement à la prévention et au signalement de situations critiques, selon leurs attributions et compétences, pour les aspects relatifs à la qualité, à l'environnement, à l'énergie ainsi qu'à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail ;
- la disponibilité des ressources humaines, techniques, instrumentales et économiques nécessaires.

Ce qui précède se traduit chaque année par des objectifs d'amélioration spécifiques gérés dans le cadre du système de gestion intégré, réalisé conformément aux exigences du règlement EMAS et des normes internationales ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001.

Lignes directrices

a. Produits, processus, technologies et gestion des ressources

Nous développons et fabriquons des produits en prêtant attention à la qualité, à la minimisation de l'impact environnemental, à l'optimisation de l'efficacité énergétique et à la prévention des accidents et des maladies professionnelles pour toutes les parties prenantes.

Nous mettons en œuvre de nouvelles activités, de nouveaux processus et de nouvelles installations après avoir évalué les facteurs de risque et les problématiques relatives à l'environnement, à l'énergie, ainsi qu'à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.

Nous utilisons les meilleures technologies disponibles, y compris les produits et les services les plus efficaces du point de vue énergétique ainsi que les plus abordables. Lors de l'activité de conception et/ou d'installation de nouveaux composants, nous nous engageons à atteindre et considérer comme fondamentale l'amélioration des performances de sécurité, environnementales et énergétiques de la zone concernée par l'intervention.

Nous nous engageons dans la gestion prudente de l'énergie et des ressources hydriques, mais aussi dans l'utilisation optimale des ressources naturelles et des matières premières.

b. Minimisation de l'impact sur l'environnement et des risques liés à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail

Nous nous engageons à évaluer, contrôler, éliminer et réduire l'incidence de nos activités sur les différentes composantes de l'environnement et de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail, en tenant compte de la nature et de l'importance des facteurs d'impact environnemental, de notre consommation significative d'énergie et des risques identifiés.

c. Formation, implication et consultation

Nous programmons et effectuons des activités documentées afin que le personnel soit formé, entraîné et sensibilisé à l'exécution et au contrôle de ce qui relève de ses compétences de façon sûre et responsable (la sensibilisation, afin d'éviter tout comportement dangereux, s'adresse aussi au personnel externe qui travaille pour le Groupe Burgo sur ses sites).

Afin d'encourager l'implication et la participation de tous les travailleurs, des réunions d'information périodiques sont organisées et réalisées, et complétées par des supports de communication adéquats. En outre, des procédures garantissant la participation et la consultation rapides des travailleurs, y compris par l'intermédiaire de leurs représentants, sont mises en œuvre.

d. Fournisseurs

Les fournisseurs sont impliqués dans les objectifs d'amélioration de la protection de l'environnement, des ressources énergétiques, ainsi que de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail, relatifs aux produits et/ou aux services requis. Quant aux matières premières fibreuses achetées, la préférence est donnée aux fournisseurs qui adhèrent à des certifications pour la gestion durable des forêts, afin que l'état de santé de l'écosystème forestier soit maintenu et amélioré.

Nous nous engageons à réfléchir à l'achat de produits et équipements susceptibles d'avoir un impact sur l'importante consommation d'énergie, y compris sur la base de la performance énergétique de la fourniture, et d'en informer les fournisseurs.

e. Urgences

Pour répondre aux accidents potentiels et autres événements imprévus, des procédures d'urgence appropriées sont établies : elles mettent l'accent sur le concept de prévention à travers une analyse des risques et l'adoption de mesures adéquates pour en limiter les effets. Elles sont réexaminées et modifiées en fonction des événements enregistrés et/ou lorsque de nouvelles activités, de nouveaux produits et de nouveaux processus sont mis en œuvre.

f. Informations et communication

Nous informons systématiquement le personnel des aspects environnementaux, des consommations d'énergie importantes et des risques pour la santé et la sécurité liés aux activités menées, afin qu'il comprenne les implications liées à son rôle et à son comportement au travail. Nous nous engageons à poursuivre un dialogue ouvert et constructif avec toutes les parties prenantes, en garantissant la transparence et la fiabilité des données et des informations.

Le cas échéant, la *Déclaration environnementale* et ses mises à jour sont mises à disposition, afin de fournir une communication transparente sur les résultats obtenus et sur les nouveaux objectifs à atteindre. Cette communication passe également par la préparation annuelle d'un rapport de développement durable.

Administrateur délégué
Burgo Distribuzione

M. Matteo Samos

Directeur général
Mosaico

M. Lorenzo Marzotto

Directeur général
Burgo Group

M. Ignazio Capuano

PONCELET Dominique
Directeur Général